

INHALT

- 9 EINLEITUNG**
- 16 Das Projekt**
 - Die Verbände*
 - Die Interviewpartnerinnen*
 - Die Interviews*

- 25 DER GESELLSCHAFTSPOLITISCHE RAHMEN**
- 28 Frauenverbände**
 - Verein oder Verband? – Das Problem der Systematisierung*
 - Frauenverbände als Rechtsform*
 - Organisation und Mitglieder*
 - Finanzielle und personelle Ressourcen*
 - Frauenverbände und Interessenvertretung*
 - Öffentlichkeits- und Lobbyarbeit*
- 42 Frauenarbeit**
 - Rahmenbedingungen von Arbeit*
 - Arbeit im Ehrenamt*
 - Erwerbsarbeit und Arbeitsmarkt im Wandel*
 - Frauenförderpläne, Gender Mainstreaming und Managing Diversity*
 - Lebensgestaltung und Karriereverlauf*
- 57 Frauenkarrieren**

- 61 KARRIERE- UND BERUFSFÖRDERUNG IN FRAUENVERBÄNDEN**
- 64 Motive für Frauenverbandsarbeit**
 - „Gleichgesinnte Frauen zu haben, sich austauschen zu können“*
 - „Es ging mir auch darum, die Fortbildungen vor Ort zu organisieren“*
 - „Ein Frauenverband muss ein Problem auch strukturell sehen“*

- 71** **Das Übungsfeld Frauenverband**
Kommunikation
Führungskompetenzen
Organisatorische Kompetenzen
- 81** **Angebote zur beruflichen Förderung**
Fortbildungen
Netzwerken
Vorbilder und Mentoring
Lebensphasengruppen und Generationendialog
- 93** **Arbeitsplatz und privates Umfeld –**
Was hilft und was bremst?
Kolleginnen, Kollegen und Vorgesetzte
(Un)Vereinbarkeit – eine unendliche Geschichte
- 101** **Resümee**
- 105** **KARRIERE UND LEBENSZIELE**
- 108** **Was verstehen die interviewten Verbandsfrauen**
unter Karriere?
Karriere und gelungenes Leben
Erfolg statt Karriere
- 120** **Von Meeren, Felsen und Blumenwiesen –**
Bilder zur Karriere- und Verbandslaufbahn
Wie ein Fels im tosenden Meer – Bilder zur beruflichen Karriere
Planung oder glückliche Fügung? Eine Zwischenbilanz
Von Blumenwiesen und bunten Bändern –
Bilder zur verbandlichen Karriere
- 131** **Resümee**